Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя школа №1 г.Дубовки

Рассмотрено и принято	Согласовано	Введено в действие
Общим собранием	с профсоюзной	приказом № 667 «25» 12.2019 г.
трудового коллектива	организацией МКОУ СШ №1	директора МКОУ СШ №1
«25» 12 20 19 г.	Екушенко Т.В.Екушенко	Л.А.Куракина
Протокол № 3	Протокол № 22	«25» 12 20 19 г.
«25» 12 20 19 г.	«25» 12 20 19 г.	

Положение
об Общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы №1 г.Дубовки

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы №1 г.Дубовки (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МКОУ СШ №1 г.Дубовки (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы №1 г.Дубовки (далее - Школа).

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми

актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом, настоящим Положением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива МКОУ СШ №1 г.Дубовки (далее-Школа) является органом самоуправления школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива школы.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в него;
- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- заслушивает отчет директора школы о выполнении коллективного договора;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в совет школы (управляющий совет) от трудового коллектива;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:

  - охране труда и соблюдению техники безопасности;

- разрешение вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками школы;
- разрешению трудовых споров.

- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- заслушивает отчет директора о работе школы;
- рассматривает перспективные планы развития школы и утверждает их;
- взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники школы, для которых МКОУ СШ №1 г.Дубовки является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников школы;

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в школе.

5.2. Общее собрание трудового коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива школы.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива школы может быть Учредитель, директор школы или не менее одной трети работников школы.

5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов, не менее половины присутствующих. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.8. Исполнение решений организуется директором школы.

5.9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.